

OBRAZLOŽITEV KADROVSKEGA NAČRTA ZA OU OBČINE KOSTEL ZA LETO 2027

Predlog kadrovskega načrta je pripravljen ob upoštevanju 43. in 44. člena Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25 in 1400/26; v nadaljevanju ZJU-1) in Uredba o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št. 104/25; v nadaljevanju Uredba). Sprememba kadrovskega načrta je možna med proračunskim letom, kolikor pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zato v proračunu zagotovljena sredstva ali v primeru pridobljenih projektov, v okviru katerih se financirajo tudi zaposleni na projektih. Sprememba se izvede ob upoštevanju 46. členom ZJU-1, izvede pa se skladno s 42. in 43. členom istega zakona.

Proračun za leto 2027 vsebuje kadrovski načrt, kateri je oblikovan za enoletno obdobje. Oblikovan je na podlagi obstoječega in predvidenega stanja kadrovske zasedenosti. V njem so prikazane zaposlitve za nedoločen in določen čas ter mandatna mesta. V letu 2027 se ne načrtuje povečanje števila zaposlitev glede na predhodno proračunsko leto, saj se nekatere naloge (in s tem zaposleni, ki jih izvajajo), ki še niso bile v celoti prevzete s strani, SOU prenesejo v izvajanje skupne uprave.

Uskladitev kadrovskega načrta s sprejetim proračunom se bo izvedla v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Tabelarni del – kadrovskega načrta – Proračun za leto 2027

				Proračun 2027	
		Viri financiranja	Vrsta zaposlitve	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2026	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2027
I. Direktor OU		proračun občine	določen čas	1	1
SKUPAJ I.			določen čas	1	1
II. Javni uslužbenci za nedoločen čas		proračun občine	nedoločen čas	4	4
SKUPAJ II.		proračun občine	nedoločen čas	4	4
III. Javni uslužbenci za določen čas	a) pripravništvo	proračun občine	določen čas	0	0
	b) projektne zaposlitve oz. povečan obseg oz. nadomeščanje	proračun občine oz. proračun RS, EU	določen čas	1	1
SKUPAJ III.				1	1